



## COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

### SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE	
N° 143	Del 24/12/2019

REG. GEN.	
N° 651	Del 24/12/2019

<b>Oggetto:</b>	<b>CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO 18 ORE SETTIMANALI EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL E DELL'ART. 19 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO, CAT. D , POSIZIONE ECONOMICA D3 - INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA</b>
-----------------	--

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il decreto Sindacale n°4 prot. n. 2395 del 23.05.2019 di nomina di responsabile dell'Area Finanziaria;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992 ;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 12/01/2011;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2019/2021 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 30/01/2019;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scano di Montiferro approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 17/09/2013;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la Deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 05 e 06 del 05/04/2019 con la quali sono stati approvati rispettivamente il DUPS 2019/2021 e il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

**DATO ATTO CHE:**

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non si rileva la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013

- ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

**PREMESSO** che

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 DEL 18/12/2019 è stata apportata la seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019-2021, definito con deliberazione G.C. N. 15 del 27/02/2019 e aggiornato GC n. 64 del 28/08/2019;
- per motivi di collocamento a riposo ( in applicazione del nuovo regime di pensionamento) e per trasferimento per mobilità volontaria sensi dell'art. 30, c. 2 bis del D.Lgs n. 165/2001 sono state previste nel triennio 2019/2021 le seguenti cessazioni di personale:

CESSAZIONI ANNO 2019

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Data cessazione
C	Istruttore di vigilanza	Area Amministrativa	1	01/09/2019
B	Operaio	Area Amministrativa	1	31/08/2019

CESSAZIONI ANNO 2020

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Data cessazione
D	Istruttore Direttivo Tecnico	Area Tecnica	1	31/01/2020

**PRESO ATTO** che a decorrere dal 01/02/2020 il posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D5 risulterà scoperto, e al fine di dare continuità alla gestione amministrativa e di rispondere adeguatamente alle complesse esigenze del Servizio Tecnico, la giunta comunale con la suddetta deliberazione n. 90/2019 ha fornito al responsabile del servizio personale gli indirizzi per l'assunzione a tempo determinato mediante procedura ex art 110 c 1 D.Lgs n. 267/2000 , part-time (n.18 ore settimanali), a decorrere dal 01/02/2020 e fino al 31/12/2020 salvo proroga fino alla scadenza del mandato amministrativo del sindaco, di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D 3;

**RICHIAMATI** lo statuto comunale e il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevedono la possibilità di conferire incarichi di responsabilità a soggetti esterni al Comune con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** pertanto l'art. 110 del D. Lgs. N. 267/2000, come modificato dall'articolo art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. nr. 114/2014, il quale così recita:

*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (Comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);*

*2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a 2/4 tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non*

superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità. (Comma così modificato dall'art. 51, comma 9, legge n. 388 del 2000);

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale. 4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. (Comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);

**RITENUTO** di doversi attivare con urgenza per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, mediante selezione per titoli e colloquio, del posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D in possesso di specifica professionalità, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico;

**CONSIDERATO** che:

- l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;
- l'individuazione dei soggetti a cui conferire incarichi dirigenziali e/o di alta specializzazione, avviene a cura del Sindaco, previo esperimento di procedura selettiva attivata con avviso pubblico, sulla base della valutazione dei curricula presentati dai concorrenti e del colloquio;

**DATO ATTO:**

- il Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della GM n. 4 del 12.01.2011 e successive modifiche e integrazioni, che all'art. 86 prevede la possibilità di stipulare contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 per ricoprire i ruoli di Responsabile di Settore;
- con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ex art.110 del TUEL, la Corte dei Conti – Sezione autonomie - con Delibera n.19/2015 ha chiarito l'esclusione di tale tipologia di incarichi dal perimetro di applicazione dell'art.1, comma 424, della L.190/2014;
- l'art.16 comma 1-quater del d.l.113/2016 (convertito nella legge 7 agosto 2016, n. 160) che ha modificato l'art.9 comma 28 del d.l.78/2010 che nell'ultimo periodo recita ora quanto segue: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione della procedura di selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL per la figura di Responsabile "Settore Tecnico" cat. D, posizione economica D3 per la durata di 11 mesi a decorrere dal 01/02/2020 fino al 31/12/2020 salvo proroga fino alla scadenza del mandato amministrativo del sindaco, in attuazione del nuovo piano annuale delle assunzioni 2020 e delle direttive impartite dalla Giunta con la citata deliberazione n. 90/2019;

**RITENUTO** di dover procedere, pertanto, alla sua approvazione unitamente al relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B);

**VISTA** la sentenza della Corte di cassazione n. 53180 del 27 novembre 2018, che ha definitivamente risolto la questione dell'obbligo di pubblicazione in Gazzetta delle selezioni destinate ad assumere dirigenti a contratto in base all'art. 110 del TUEL, qualora seguano le regole proprie del concorso pubblico. Lo stesso ha sostenuto la quinta sezione del Consiglio di Stato con la sentenza n. 5298 dello scorso 10 settembre 2019;

**DATO ATTO** che la procedura dell'art. 110 del TUEL è meramente idoneativa, essendo caratterizzata da:

- incarico a contratto di natura temporanea
- ancoraggio temporale al mandato elettivo del Sindaco
- automatica risoluzione in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie
- mancata previsione della nomina di una commissione giudicatrice
- non necessario svolgimento di prove e formazione di graduatorie.

**EVIDENZIATO** che le caratteristiche sopra descritte, evidenziano il triplice carattere di temporaneità, specialità e fiduciarità della procedura in questione, che deve ritenersi, perciò, selettiva ma non concorsuale" e, perciò, non comporta l'obbligo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso della selezione pubblica art. 4, comma 1-bis, D.P.R. n. 487/1994);

**RICORDATO** che questo Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- Ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 ed il pareggio di bilancio a tutt'oggi, ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008a n. 111/2016);
- Rispetta il pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- Ha proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze
- Ha approvato con atto giuntale n. 63 in data 28/08/2019 , il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- Ha registrato tempi medi di pagamento inferiori ai 60 giorni nell'anno 2018 ( art. 41, comma 2, D.L. n. 66/2014,
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ( art. 27, del D.L.n. 66/20147)
- Ha approvato il bilancio di previsione 2019/2021 e il rendiconto di gestione 2018, ed inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ( DL 113/2016) ;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la L. n. 125/1991 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne;

## **DETERMINA**

**DI INDIRE** la selezione pubblica per colloquio e mediante valutazione dei curricula per il conferimento di incarico di Responsabile del Settore Tecnico mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n.267/2000, a copertura del posto di Istruttore Direttivo tecnico, categoria D, posizione economica D 3 che si renderà vacante a decorrere dal 01/02/2020;

**DI APPROVARE**, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'allegato avviso di selezione (Allegato A) e schema di domanda (Allegato B);

**DI PUBBLICARE** la presente nella Sezione amministrazione Trasparente, Bando Concorso e all'Albo Pretorio on line del Comune;

**DI FISSARE** alle ore 13:30 del giorno 15/01/2020 il termine ultimo per la presentazione delle domande secondo le modalità indicate nell'avviso;

**DI DARE ATTO** che l'attività selettiva, essendo diretta soltanto a reperire il candidato più rispondente alle caratteristiche e alle esigenze dell'Ente, secondo la valutazione del Sindaco, senza l'attribuzione di punteggio e la conseguente formazione di una graduatoria, non comporta l'obbligo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso della selezione pubblica (art. 4, comma 1-bis, D.P.R. n. 487/1994);

**DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Angela Pischedda che in riferimento al procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 DPR 62/2013.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Angela Pischedda