



## COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

### SERVIZIO FINANZIARIO

| DETERMINAZIONE |                |
|----------------|----------------|
| N° 71          | Del 13/06/2023 |

| REG. GEN. |                |
|-----------|----------------|
| N° 247    | Del 13/06/2023 |

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Oggetto:</b> | <b>AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO ( EX ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D ) AREA DEI FUNZIONARI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE COMPARTO FUNZIONI LOCALI CCNL 2019-2021</b> |
|-----------------|---|

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il decreto Sindacale n°1 prot. n. 36 del 04.01.2023 di nomina di responsabile dell'Area Finanziaria;

**Richiamati** i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n.4 del 12/01/2011 integrato con deliberazione GM n. 18 del 06/03/2020;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2022/2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 26/04/2022;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scano di Montiferro approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 12/08/2022;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 6 e 7 del 04/04/2023 con la quali sono stati approvati rispettivamente il DUPS 2023/2025 e il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

**Dato atto** che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Servizio;

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Scano di Montiferro. Responsabile Procedimento: MILIA GAVINA (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non si rileva la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

#### **Viste:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 20/12/2022, di approvazione del piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e del piano assunzioni 2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 30/12/2022, di" proroga assunzione ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL 267/2000 e indirizzi per la copertura del posto di Istruttore direttivo Tecnico a tempo indeterminato mediante l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni;
- la nota prot. n. 2166 del 11.04.2023 inviata a tutti i Comuni e Province della Sardegna con la quale si richiede l'utilizzo di graduatorie valide per l'assunzione di N.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 (Funzionario e di EQ ai sensi del CCNL 2019/2021);
- la deliberazione n. 22 del 18.04.2023 di presa d'atto dei nuovi profili professionali a decorrere dal 1° aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 titolo III;

#### **Rilevato che:**

- con nota registrata al protocollo dell'ente n. 84 in data 09.01.2023 è stata avviata la mobilità intercompartimentale ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- che con nota protocollo n. 2555 del 16/01/2023 ad oggetto "Comune di Scano di Montiferro riscontro protocollo Sibar n. 523 del 09.01.2023, comunicazione ex articolo 34bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ss.mm.ii.", la RAS Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale ha rappresentato l'impossibilità di riscontrare la richiesta formulata in quanto non sono state ancora costituite le liste di mobilità di cui alla normativa vigente e ha comunicato che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura di reclutamento;
- che l'espletamento del concorso è subordinato all'esito negativo della suddetta procedura di mobilità;
- non è stata avviata la mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 in quanto tale procedura ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge n.56/2019 può essere omessa sino al 31.12.2024.

**Preso atto** che le suindicate procedure di passaggio in mobilità e scorrimento di graduatorie approvate da altre amministrazioni sono risultate infruttuose;

#### **Richiamati:**

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge 7 Agosto 1990, n.241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- la legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- la Legge n. 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate." e s.m.i;
- Il D.P.C.M. n. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e s.m.i.;
- il D.lgs.14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- l’Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

**Viste:**

- Le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Il nuovo “Protocollo per lo svolgimento dei Concorsi Pubblici” pubblicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15 aprile 2021;
- L’art. 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, che ha introdotto alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 20/12/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025 ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24/05/2023 “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023”;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale;

**DETERMINA**

**Di approvare** l’avviso di selezione pubblica per la copertura di n1 posto di “Funzionario Tecnico” Area professionale dei Funzionari ed Elevata Qualificazione” del CCNL Comparto Enti Locali 2019-2021, da assegnare all’ Area Tecnica, il cui testo viene allegato alla presente determinazione per farne parte integrante;

**Di dare atto** che procedura di selezione è avviata a seguito dell’esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, e di scorrimento di graduatorie approvate da altre amministrazioni;

**Di dare atto** che si provvederà all’assunzione degli impegni di spesa a copertura derivanti dal presente procedimento con uno o più atti successivi;

**Di stabilire** il termine di scadenza delle domande al 30° giorno dalla data di pubblicazione dell’apposito avviso sul Portale InPA – Portale del Reclutamento – Dipartimento Funzione Pubblica;

**Di dare atto** che la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico in oggetto avverrà su piattaforma telematica online messa a disposizione mediante avviso sul sito istituzionale dell’Ente;

**Di dare atto** che:

- questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla procedura concorsuale o di procedere al suo annullamento nell’ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica;
- prima dell’eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo;

**Di dare atto** che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell’articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Scano di Montiferro e nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”;

Di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui ai alla L. 190/2012, del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17/09/2013 come modificato e integrato dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/08/2022;

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Angela Pischedda